

KAJAANIN KAUPUNKI

Kaupunginjohtajan johtajasopimus

1. Sopijaosapuolet ja sopimuksen tarkoitus

- 1) Kajaanin kaupunki edustajanaan kaupunginhallitus (jäljempänä “kaupunki”)
- 2) Kaupunginjohtaja Terho Savolainen (jäljempänä “kaupunginjohtaja”)

Kajaanin kaupunki ja kaupunginjohtaja Terho Savolainen sopivat johtajasopimuksella kaupunginjohtajan tehtävistä, työn edellytyksistä, kaupunginjohtajan, kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupungin luottamushenkilöiden välisestä työnjaosta ja menettelytavoista ristiriitatilanteissa sekä muista tarvittavista virkasuhteeseen liittyvistä asioista. Johtajasopimus on kuntalain 7 luvun 42 §:n mukainen sopimus, joka ei saa olla ristiriidassa lain tai kaupungin hallintosäännön kanssa.

2. Kaupunginjohtajan asema, tehtävät ja painopisteet

Kaupunginjohtaja vastaa kaupunginhallituksen toimialan toiminnasta sekä johtaa ja kehittää kaupungin toimintaa kaupunginhallituksen alaisuudessa (hallintosääntö 17§). Sen lisäksi määritetään kaupunginjohtajan tehtävät ja tavoitteet virkasuhteen alkaessa käydyssä tavoitekeskustelussa. Tämän jälkeen käydään vuosittain tulos- ja arviointikeskustelu. Tavoitekeskustelun perusteella määritellään työn lyhyen tähtäimen vuosittaiset painopistealueet ja tavoitteet. Painopistealueet perustuvat kaupunginvaltuuston hyväksymään kaupunkistrategiaan ja sitä toteuttaviin ohjelmiin.

Kaupunginjohtaja edustaa kaupunkia, hoitaa kaupungin edunvalvontaa ja elinkeinoelämän sekä muiden yhteistyötahojen suhteita raportoiden tarvittavassa laajuudessa asiasta luottamushenkilöjohdolle.

Sopijaosapuolet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kaupungissa viranhaltija –ja luottamushenkilöjohdon keskinäistä luottamusta, hyvää ja avointa keskustelukulttuuria sekä selkeää työnjakoa.

3. Työn edellytykset, toimivalta ja tavoitteiden arviointi

3.1. Toimivaltuudet

Kaupunginjohtajan toimivalta määräytyy kuntalain (410/2015, 38 §) ja Kajaanin kaupungin hallintosäännön ja konserniohjeen mukaisesti.

3.2. Toistaiseksi voimassa olevan viran tavoitteet ja niiden arviointi

Kaupunginjohtajan viran painopisteet perustuvat kaupunkistrategiaan ja sitä toimeenpaneviin ohjelmiin, talous- ja toimintasuunnitelmaan sekä vuosittain sovittaviin tavoitteisiin. Kaupunginjohtajalle asetetut tavoitteet käydään läpi virkasuhteen alussa tavoitekeskustelussa. Tavoitteiden tulee olla realistisia, liittyä kaupunginjohtajan tehtäviin ja niiden tulee olla kaupunginjohtajan toimivallan ja tehtäväkuvan piirissä siten, että kaupunginjohtaja voi omilla toimillaan oleellisesti vaikuttaa niiden toteutumiseen.

Kaupunginjohtajalle asetetut tavoitteet ja työn arviointi suoritetaan vuoden välein tulos –ja arviointikeskustelussa, jonka pitämisestä huolehtii kaupunginhallituksen puheenjohtaja yhdessä kaupunginhallituksen varapuheenjohtajien kanssa. Keskusteluun osallistuu myös kutsuttuna kaupunginvaltuuston puheenjohtaja. Keskustelussa arvioidaan kaupunginjohtajan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista sekä määritellään seuraavan vuoden tavoitteet ja tehtävän painopistealueet. Vuosittaiset tavoitteet ja painopisteet kirjataan erilliseen asiakirjaan sekä hyväksytään kaupunginhallituksessa. Tulos –ja arviointikeskustelu on luottamuksellinen.

4. Luottamushenkilöiden ja ammatillisen johdon työnjako

Kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan välinen tehtävänjako on määritelty hallintosäännössä. Kaupunginjohtaja vastaa kaupunkikonsernin strategisesta johtamisesta yhdessä kaupunginhallituksen kanssa. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa kaupunkistrategian toteuttamisen vaatimaa poliittista ja sidosryhmäyhteistyötä.

Kaupunginjohtaja toimii tehtävässään siten, että hän on tasapuolinen ja yhdenvertainen kaikkia kuntalaisia ja luottamushenkilöryhmiä kohtaan. Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallituksen ajan tasalla kaikista sen päätäntävaltaan kuuluvista ja muutoin kaupungin kannalta merkittävistä asioista. Kaupunginjohtaja huolehtii siitä, että kaupunginhallitukselle ja sen puheenjohtajalle tuotetaan oikea-aikaista, riittävää ja objektiivista valmistelutietoa poliittisen päätöksenteon ja prosessien johtamisen tueksi.

Vuorovaikutusta luottamushenkilöiden ja kaupunginjohtajan välillä toteutetaan ja varmistetaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan, kaupunginvaltuuston puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan säännöllisellä kokouskäytännöllä.

5. Palvelussuhteen ehdot, palkkaus ja edut

Kaupunginjohtajalla on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei suoriteta työaikakorvauksia (esim. lisä- ja ylityökorvauksia). Kokonaispalkka virkasuhteen alkaessa on 12 000,00 euroa kuukaudessa. Kaupunginjohtajan palkkaan ei sovelleta KVTES:n mukaisia yleiskorotuksia virkasuhteen kahden (2) ensimmäisen vuoden aikana ajalla 21.9.2026-21.9.2028. Tämän määräajan jälkeen kaupunginjohtaja kuuluu KVTES:n yleiskorotusten piiriin normaalisti. Lisäksi kaupunginjohtajalla on matkapuhelinetu, lakisääteisen työterveyshuollon palvelut ja muut voimassa olevat henkilöstöedut.

Vuoden välein käytyjen tulos- ja arviointikeskustelujen pohjalta kaupunginhallituksen puheenjohtaja voi tehdä esityksen kaupunginhallitukselle palkkauksen tarkistamisesta.

Mahdollisissa tulos-, kokous- ja/tai kertapalkkioissa noudatetaan samoja periaatteita, ohjeita ja käytäntöjä kuin Kajaanin kaupungin muunkin henkilöstön kohdalla.

5.1. Palvelussuhde

Virkasuhde on toistaiseksi voimassa oleva ja alkaa 21.9.2026

Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Koeaika alkaa virantoimituksen aloittamisesta.

Virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kaupungin omia säännöksiä ja päätöksiä.

5.2. Vuosilomat, virkavapaudet ja muut poissaolot

Vuosiloma määräytyy KVTES:n mukaisesti. Vuosilomat, virkavapaudet ja muut poissaolot hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

6. Työhyvinvointi, osaamisen kehittäminen ja ajankäyttö

Kaupunginjohtaja vastaa itsenäisesti ajankäytöstään siten, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidetuiksi. Kaupunginjohtajan tehtävään ei sovelleta työaikalakia (Työaikalaki §2 1 mom).

Kaupunginjohtajan on tärkeää ylläpitää ammatillista osaamista ja hän voi erikseen sovitusti osallistua johtamista ja osaamista kehittäviin koulutuksiin/valmennuksiin, joiden kustannuksista vastaa kaupunki. Koulutuksiin osallistumiset ja niistä aiheutuvat kustannukset hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtajalla on tarvittaessa mahdollista käyttää tehtävän hoitamista tukevaa työnohjausta, mentorointia tai johdon valmennusta kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa sovittavalla tavalla kaupungin ohjeistuksen mukaisesti.

Kaupunginjohtaja voi tehdä etätöitä Kajaanin kaupunkiorganisaation etätöohjeiden mukaisesti.

7. Matkat, edustus ja korvaukset

Kaupunginjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES:n mukaisesti. Virka- ja virantoimitusmatkat kaupunginjohtaja voi tehdä tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa käyttäen. Muutoin noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa Kajaanin kaupungin palkkio- ja matkustussääntöä. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kaikki virka- ja virantoimitusmatkat.

8. Sidonnaisuudet ja sivutoimet

Kaupunginjohtajan on tehtävä sidonnaisuusilmoitus sekä ilmoitettava sidonnaisuuksissa tapahtuvat muutokset kuntalain (410/2015) 84 § mukaisesti. Sivutoimiluvat tai -toimet hyväksyy kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajalla on mahdollisuus vastaanottaa sellaisia luottamustoimia, edustuksia ja työryhmjäsenyyksiä, jotka liittyvät kaupungin edunvalvontaan, verkostoyhteistyöhön tai kaupungin strategisten tavoitteiden edistämiseen, edellyttäen ettei tehtävä vaaranna kaupunginjohtajan riippumattomuutta, esteettömyyttä tai virkatehtävien asianmukaista hoitamista. Kaupunginjohtajan tulee sopia tällaisista luottamustehtävistä kaupunginhallituksen kanssa.

9. Irtisanomisaika, erokorvaus ja virkasuhteen päättämiseen liittyvät ehdot

Molempinpuolinen irtisanomisaika on kaksi kuukautta. Kaupunginjohtaja voidaan irtisanoa tai siirtää muihin tehtäviin kuntalain (410/2015) 43 §:n mukaisesti.

Menettelytavat, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan kuntalain 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta:

Mikäli osapuolten välille syntyy kaupunginjohtajan viran hoitamiseen liittyvä erimielisyys, joka voisi johtaa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 43 §:n tarkoittaman menettelyn (kaupunginjohtajan irtisanominen tai siirtäminen muihin tehtäviin) käynnistämiseen, tulee kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan käydä asiaa selvittävät neuvottelut. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja käy alustavan keskustelun kaupunginjohtajan kanssa ja selvittää luottamuksen tilanteen kaupunginhallituksen varapuheenjohtajien ja kaupunginvaltuuston puheenjohtajan kanssa. Neuvotteluissa selvitetään erimielisyys- /epäluottamustilanteeseen johtaneet tekijät ja miten yhteisesti voidaan menetellä tilanteen korjaamiseksi.

Mikäli kaupunginhallitus päätyy siihen, että on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan takia kuntalain 43 §:n mukainen menettely, voivat asianosaiset sopia kaupunginjohtajan vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen em. menettelyn käynnistämistä.

Jos kaupunginjohtaja irtisanoutuu tehtävästään vapaaehtoisesti edellä sanotun mukaisesti, ei hänellä ole oikeutta saada kokonaispalkkaa vastaavaa erokorvausta lainkaan irtisanoutumisen tapahduttua koeajalla, kahden (2) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus, kun palvelussuhde on kestänyt alle kaksi (2) vuotta, ja neljän (4) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus, kun palvelussuhde on kestänyt yli kaksi (2) vuotta. Erokorvaus ei sisällä irtisanomisajan palkkaa.

Kaupunginjohtajan oikeus käyttää vapaaehtoista irtisanoutumista ja siten saada erokorvaus on voimassa siihen saakka, kunnes seitsemän (7) päivää on kulunut siitä, kun kaupunginhallitus on todennut luottamuspuolan vuoksi aloitetut neuvottelut päättyneeksi.

Kaupunginjohtajalla ei ole virantoimitusvelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän irtisanoutuu itse edellä mainitussa tilanteessa. Tässä tilanteessa kaupunginjohtajan kanssa laaditaan erillinen virkasuhteen päättämissopimus, jossa sovitaan virkasuhteen päättymiseen liittyvät käytännön asiat, mm. palvelussuhteen päättymiseen mennessä ansaittavan vuosiloman pitämisestä irtisanomisaikana.

Mikäli kaupunginjohtaja irtisanoutuu itse jostain muusta kuin edellä mainitusta yhteisesti todetusta syystä, hänellä ei ole oikeutta edellä mainittuun erokorvaukseen. Oikeutta erokorvaukseen ei ole myöskään silloin, kun irtisanomismenettelyyn on olemassa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen.

Kaupunginjohtajan virkasuhteen päättyessä asian viestinnästä vastaa kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

10. Sopimuksen arviointi ja muuttaminen

Johtajasopimuksen ajantasaisuus arvioidaan vuosittaisen tulos- ja arviointikeskustelun yhteydessä. Tätä johtajasopimusta ja sen sisältöä voidaan tarkistaa osapuolten yhteisellä sopimuksella, mikäli kaupungin toiminnassa tapahtuu merkittäviä muutoksia, joilla voi olla vaikutusta kaupunginjohtajan työn suorittamisen tai arvioinnin kannalta. Muutostarpeiden arviointi suoritetaan neuvottelemalla ja päivitetty sopimus hyväksytään kaupunginhallituksessa.

11. Voimaantulo ja voimassaolo ja allekirjoitukset

Tämä sopimus sitoo Kajaanin kaupunkia välittömästi sen jälkeen, kun kaupunginhallitus on sopimuksen hyväksynyt, ja kaupunginjohtajaa sen jälkeen, kun hän on allekirjoittanut sopimuksen.

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi.

Tämä sopimus on tehty kahtena (2) samansisältöisenä kappaleena, yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

Kajaanissa _____. päivänä _____kuuta 2026

KAJAANIN KAUPUNKI

Minna Leinonen
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Terho Savolainen
kaupunginjohtaja